Das Programm

Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) fördert mit Unterstützung des Europäischen Sozialfonds (ESF) auf der Grundlage regionaler und branchenspezifischer Vereinbarungen Maßnahmen der Sozialpartner zur Stärkung der Weiterbildungsbeteiligung von Beschäftigten und Unternehmen. Mit 140 Millionen Euro fördern das BMAS und der ESF in den nächsten Jahren die Weiterbildung von Beschäftigten.

Ziel der Initiative „weiterbilden“ ist es, die Anpassungs- und Wettbewerbsfähigkeit der Betriebe zu stärken und die Beschäftigungsfähigkeit von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern zu erhöhen. Gefördert werden Vorhaben zur Verbesserung der Rahmenbedingungen für betriebliche Weiterbildung sowie Weiterbildungsmaßnahmen in Betrieben.

Das Projekt „LernStadt – Lernende Stadtverwaltungen in Sachsen-Anhalt“ wird im Rahmen der Initiative „weiter bilden“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Qualitätssiegel

Die Deutsche Angestellten-Akademie ist ein bundesweit tätiger Anbieter von beruflicher Weiterbildung. Die DAA sowie das vorliegende Bildungsangebot sind gemäß der AZWV anerkannt und zertifiziert! Sie ist eine gemeinnützige Bildungseinrichtung. Sitz der Gesellschaft ist Hamburg.

Information und Beratung

Um Sie umfassend über unser Angebot sowie Zulassungsvoraussetzungen zu informieren, vereinbaren Sie bitte telefonisch mit uns Ihren persönlichen Beratungstermin.

Deutsche Angestellten-Akademie
DAA Magdeburg
Maxim-Gorki-Straße 31/37 • 39108 Magdeburg

Ansprechpartnerinnen
Heidrun Schmidt
Projektleiterin

Kerstin Skupsch
Projektmitarbeiterin
Mobil 0178 9349542
Fax 0391 819002-29
E-Mail kerstin.skupsch@daa.de
Internet www.daa-magdeburg.de

Zertifikat seit 2010 audit berufundfamilie

Die DAA Zweigstelle Braunschweig ist als familienfreundliches Unternehmen zertifiziert.

DAA Bildung schafft Zukunft

www.daa.de

Stand: 01/2012

wissen wandeln wachsen

Kompetenz für Ihren Erfolg

weiter bilden
Initiative für berufsbegleitende Bildung

LernStadt

Lernende Stadtverwaltungen in Sachsen-Anhalt

Gefördert durch:

Bundesministerium für Arbeit und Soziales
ESF Europäischer Sozialfonds für Deutschland
EUROPÄISCHE UNION

www.daa.de

DAA Bildung schafft Zukunft

Projektbeschreibung

Aktuelle Entwicklungen wie der demografische Wandel, die Zunahme von gesellschaftlichen, politischen und wirtschaftlichen Problemen sowie die wachsende Komplexität und Erweiterung der Aufgabengebiete stellen neue Herausforderungen an die kommunalen Verwaltungen insbesondere in den Bereichen der Personalentwicklung und -qualifikation.

Um den Wandel der Verwaltungen zu einem zukunftsorientierten Dienstleistungsunternehmen für die Bürgerinnen und Bürger zu unterstützen, ist die Entwicklung und Umsetzung eines bedarfsorientierten, ganzheitlichen Qualifizierungsangebotes unabdingbar.

Zielgruppe des Projektes „LernStadt“ sind die Beschäftigten der Kommunalverwaltungen:

- Burg
- Dessau-Roßlau
- Halberstadt
- Magdeburg
- Südliches Anhalt

Projektlaufzeit

01. Januar 2012 – 31. Dezember 2014

Projektziele

- Vernetzung und Transfer zwischen den Kommunen
- Durchführung/Vermittlung von Qualifizierungen für die Beschäftigten der Kommunen
- Erhöhung der Weiterbildungsbeteiligung
- Unterstützung des lebenslangen Lernens – Entwicklung und Anwendung neuer Lernstrategien

Zur Umsetzung der Projektinhalte und Erreichung der Projektziele werden zwei Handlungsstränge verfolgt:

1. Gemeinsame Qualifizierung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Kommunen
2. Informationsaustausch und Wissenstransfer zwischen den Kommunen durch thematische Lernkreise

Lernkreise

- Netzwerk Weiterbildungs- und Personalkultur
- Umwelt/Energie
- Kultur
- IT
- Finanzen

Qualifizierungsmodule

Modul 1: Weiterbildungs- und Personalkultur (Führungskräfte)
z. B. Führungskompetenzen, Kommunikation, Konfliktmanagement, Personalentwicklung, Diversity Management

Modul 1a: Worklife-Balance (Führungskräfte)
z. B. Prävention von Suchtverhalten, Depressionen und Mobbing

Modul 2: Gesundheit am Arbeitsplatz
z. B. Betriebliches Eingliederungsmanagement, Prävention von Suchtverhalten, Depressionen, Burnout und Mobbing

Modul 3: Effiziente Teamarbeit
z. B. Konfliktmanagement, Methodik/Didaktik, Teamentwicklung, Zeit- und Selbstmanagement

Modul 4: Erneuerbare Energien/ Umwelt
z. B. Energiekonzepte, Elektromobilität, Umsetzung von Energieprojekten

Modul 5: Fundraising
z. B. nachhaltige Fundraising-Strategien, Methoden und Kommunikationsinstrumente im Fundraising

Modul 6: Kommunikation mit Kunden
z. B. formelle/informelle Kommunikation, Kommunikationsmodelle, Gesprächssituationen, Methoden der Gesprächsführung

Modul 7: Umgang mit neuen Medien
z. B. Vermittlung neuer Lernmethoden (auch für ältere Beschäftigte)

Modul 8: Öffentlichkeitsarbeit
z. B. Marketing zur Personalentwicklung, Stadtmarketing